

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«ПОКРОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПОКРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

5 марта 2018г. с. Покровское № 27

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы Покровского сельского поселения «Муниципальная политика» (2014-2020 годы) за 2017 год

В соответствии с постановлением Администрации Покровского сельского поселения от 27.08.2013 № 66 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Покровского сельского поселения», руководствуясь ст. 30 Устава муниципального образования «Покровское сельское поселение», Администрация Покровского сельского поселения п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» (2014-2020 годы) за 2017 год, утвержденной постановлением Администрации Покровского сельского поселения от 14.10.2013 № 78 «Об утверждении муниципальной программы Покровского сельского поселения «Муниципальная политика» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

Покровского сельского поселения В.Г. Гордиенко

Приложение

к постановлению

Администрации Покровского

сельского поселения

от 05.03.2018 № 27

ОТЧЕТ

о реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» (2014-2020 годы) за 2017 год

Основной целью муниципальной программы «Муниципальная политика» (далее – Программа) является:

совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;

совершенствование организации муниципальной службы в Покровском сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Объемы и источники финансирования [Программы](consultantplus://offline/ref=9FC607DF0E2E83A763DFBCD564F3267812932397077771A39C27108AE7C9C510DFE169507325E295EE678DS2NDL) – местный бюджет. Всего 487,2 тыс. рублей, в том числе в 2017 году – 75,0 тыс. рублей. Освоение составило 30,9 тыс. рублей (41,2%).

Выполнение мероприятий, предусмотренных [Программой](consultantplus://offline/ref=BC110E8052A78E84DA94AD96DA2634997CE283A458179446177E4CE6819D2E64F4607537CF4A76E8516F82Q4W3L), позволило по итогам 2017 года достичь следующих результатов (приложение № 1):

1. В целях совершенствования правовых и организационных основ муниципальной службы проведен анализ нормативных правовых документов. По итогам анализа разработано и утверждено 7 нормативных правовых актов, направленных на совершенствование основ муниципальной службы, (приложение № 2).

В целях приведения нормативно-правовых актов Администрации Покровского сельского поселения в соответствие с изменениями законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции принято 1 и внесены изменения в 4 нормативных правовых акта.

2. Администрацией Покровского сельского поселения применяются в работе следующие методические рекомендации:

по организации и проведению аттестации муниципальных служащих Ростовской области;

по порядку заполнения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальным служащим;

по вопросам обработки персональных данных, ведения личных дел муниципальных служащих;

по размещению на официальных сайтах муниципальных образований области информационных разделов по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления;

по внедрению комплекса мер, направленных на обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;

по внедрению системы мер, направленных на формирование позитивного общественного мнения о муниципальной службе.

3. Должностные инструкции муниципальных служащих соответствуют установленными требованиями с включением в них показателей результативности служебной деятельности.

4. Для повышения качества кадрового обеспечения органа местного самоуправления, прошли повышению квалификации по программе «Управление закупками в контрактной системе. Обеспечение деятельности контрактных управляющих» за счет средств местного бюджета в 2016 году - 3 муниципальных служащих Администрации поселения.

5. Кроме того, в рамках [Программы](garantF1://9889587.1000) муниципальные служащие получили возможность проходить не только повышение квалификации, но и обучение краткосрочного характера на семинарских занятиях, видеоконференциях. За 2017 год подобное обучение прошли 8 человек по следующим программам:

- «Правовые и экономические вопросы устойчивого развития сельских территорий и регулирования финансово-хозяйственной деятельности предприятий»;

- «Декларационная компания 2017 года»;

- «Местное самоуправление в конституционном правосудии»;

- «Конфликт интересов на муниципальной службе: идентификация и классификация»;

- «Основные изменения законодательства о контрактной системе в сфере закупок»;

- «Публичные выступления»;

- «Ценообразование и регулирование тарифов в сфере жилищно-коммунального хозяйства»;

- «Сопровождение инициатив местных сообществ сельских поселений»;

- «Открытие новых программ дистанционного обучения работников поселений»;

- «Юридическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления»;

- «Практические аспекты антимонопольного регулирования в сфере местного самоуправления: запреты, ограничения, преференции»;

- «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления»;

- «Исполнение требований законодательства об объектах культурного наследия при осуществлении градостроительной деятельности»;

- обучающая веб-конференция по работе с Модулем взаимодействия с РРО ССТУ;

- «Вопросы развития территориального общественного самоуправления в Ростовской области» .

Также, в течение 2017 года с муниципальными служащими Администрации поселения проведены консультационные занятия по законодательству о муниципальной службе, Уставу поселения, противодействию коррупции в органах местного самоуправления, по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения муниципальных служащих.

6. Ежеквартально осуществлялся мониторинг штатной численности, количественного и качественного состава муниципальных служащих Администрации поселения.

7. Обеспечивалось предоставление ряда дополнительных гарантий муниципальным служащим, реализуемых за счет средств бюджета поселения:

- выплата государственной пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы;

- проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих.

К концу реализации Программы достигнуты планируемые на данный период целевые показатели [Программы](garantF1://9889587.1000):

**-** доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям - 100%;

- доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности - 100%;

- количество муниципальных служащих, прошедших обучение по повышение квалификации, составило 3 человека (30%);

- доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, составила 100%.

- доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в 2017 году - 60% (при плановом значении - 58%).

В результате проведенного анализа степени достижения целевых показателей [Программы](garantF1://9889587.1000) (на 31 декабря 2017 года) выявлено отклонение от запланированного значения:

- [показателя № 1.3. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва» в 2017 году - 0% (при плановом значении - 4%). Основной причиной невыполнения запланированного значения показателя является отсутствие вакантных должностей;](garantF1://9889587.10015)

[- показателя № 1.4.](garantF1://9889587.10015) «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса» в 2017 году - 0% (при плановом значении - 4%). Основной причиной невыполнения запланированного значения показателя является отсутствие в [законодательстве](garantF1://12052272.0) требования об обязательности замещения должностей муниципальной службы по результатам конкурса.

8. На официальном сайте Администрации поселения в информационно-телекоммуникационной системе Интернет и на информационных стендах, своевременно размещалась информация, которая подлежит официальному опубликованию и обнародованию. В газете «Приазовская степь» печатаются нормативно-правовые акты и иные информационные материалы, что влияет на уровень доверия населения к муниципальным служащим и престиж муниципальной службы. Так же увеличилась посещаемость жителями поселения официального сайта Администрации.

Таким образом, результаты выполнения запланированных мероприятий Программы, преимущественно положительная динамика целевых показателей, а также степень освоения бюджетных средств, предусмотренных на реализацию [Программы](garantF1://9889587.1000), свидетельствуют об эффективности реализации Программы в целом.

Приложение № 1

к постановлению

Сведения

о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы «Муниципальная политика»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия подпрограммы муниципальной программы | Ответственный исполнитель | Плановый срок | | Фактический срок | | Результаты | | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |
| начала реализации | окончания реализации | начала реализации | окончания реализации | запланирован-ные | достигнутые |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | В целом по Программе | Администрация Покровского сельского поселения | 2014 | 2020 | 2017 | 2017 | Перечень основных мероприятий таблица 2 Программы | Обеспечение реализации задач Программы на 2017 год |  |
| Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Покровском сельском поселении» | | | | | | | | | |
| 1.1. | Совершенствова-ние муниципального управления, повышение его эффективности | Администрация Покровского сельского поселения | 01.01.2017 | 31.12.2017 | 01.01.2017 | 31.12.2017 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления | Доля граждан положительно оценивающих деятельность Администрации Покровского с/ поселения в 2017 году - 60%  (при плановом значении 58%) | - |
| 1. 2. | Совершенствова-ние современных механизмов подбора кадров гражданской службы | Главный специалист по правовой, кадровой работе | 01.01.2017 | 31.12.2017 | 01.01.2017 | 31.12.2017 | В результате реализации данного мероприятия увеличится доля вакантных муниципальных должностей, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | - | Отсутствие вакантных должностей |
| 1. 3. | Совершенствова-ние современных механизмов прохождения муниципальной службы | Администрация Покровского сельского поселения | 01.01.2017 | 31.12.2017 | 01.01.2017 | 31.12.2017 | Доля лиц, получивших дополнительное профессиональ-ное образование, в общем кол-ве лиц, состоящих в кадровом резерве, составит не менее 5,0 % | 9,0 | - |
| 1.4. | Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальной службы | Администрация Покровского сельского поселения | 01.01.2017 | 31.12.2017 | 01.01.2017 | 31.12.2017 | Совершенствование уровня допол. профес-сионального образования лиц, занятых в системе МСУ, системное усовершенство-вание знаний муниципальных служащих, используемых ими в работе | 1) Обучение по повышению квалификации прошли 3 муниципальных служащих.  2) Обучение краткосрочного характера на семинарских занятиях, видеоконфе-ренциях прошли 8 муниципаль-ных служащих | - |
| 1.5. | Соблюдение муниципальными служащими требований  должностных инструкций | Главный специалист по правовой, кадровой работе | 01.01.2017 | 31.12.2017 | 01.01.2017 | 31.12.2017 | В результате реализации данного мероприятия доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям закон-ва о муниципальной службе, составит 100 процентов | Должностные инструкции, соответствующие требованиям законодатель-ства - 100% |  |
| Подпрограмма 2 «Диспансеризация муниципальных служащих» | | | | | | | | | |
| 2.1 | Прохождение муниципальными служащими ежегодной диспансеризации | Администрация Покровского сельского поселения | 01.01.2017 | 31.12.2017 | 01.01.2017 | 31.12.2017 | В результате реализации данного мероприятия муниципальных служащих, прошедших диспансериза-цию составит 100 процентов | Доля муниципальных служащих, прошедших диспансериза-цию – 100% |  |

Приложение № 2

к постановлению

Оценка результатов реализации мер правового регулирования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вид акта | Основные   положения | | Ответственный   исполнитель | Сроки принятия | | | | Примечание (результат реализации; причины отклонений) | |
| план | факт | | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 | 6 | | | 7 | |
| I. Меры правового регулирования, предусмотренные муниципальной программой «Муниципальная политика» | | | | | | | | | | |
| 1. | Постановление  Администрации Покровского сельского поселения  от 31.03.2017 № 27 | «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Покровского сельского поселения» | | Администрация Покровского сельского поселения | 2017г. | 2017г. | | Положением установлен порядок формирования кадрового резерва, порядок ведения дел лиц, включенных в кадровый резерв. | | |
| 2. | Постановление  Администрации Покровского сельского поселения  от 31.03.2017 № 28 | «О конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Покровского сельского поселения и на включение в кадровый резерв Администрации Покровского сельского поселения» | | Администрация Покровского сельского поселения | 2017г. | 2017г. | | Утвержден состав и функции конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Покровского сельского поселения и на включение в кадровый резерв Администрации Покровского сельского поселения. | | |
| 3. | Постановление Администрации Покровского сельского поселения  от 10.04.2017 № 31 | «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Администрации Покровского сельского поселения» | | Администрация Покровского сельского поселения | 2017г. | 2017г. | | Положением установлены квалификационные требования  к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки,  к знаниям и умениям муниципальных служащих. | | |
| 4. | Распоряжение Администрации Покровского сельского поселения  от 14.03.2017 № 35 | «О служебном удостоверении муниципального служащего» | | Администрация Покровского сельского поселения | 2017г. | 2017г. | | Положение устанавливает порядок учета, хранения, оформления, выдачи и возврата служебных удостоверений муниципальным служащим Администрации Покровского сельского поселения | | |
| 5. | Распоряжение Администрации Покровского сельского поселения от 28.03.2017 № 42 | «Об утверждении Положения об организации работы с персональными данными муниципального служащего Администрации Покровского сельского поселения» | | Администрация Покровского сельского поселения | 2017г. | 2017г. | | Положением определяется порядок обработки персональных данных муниципального служащего Администрации Покровского сельского поселения (далее - муниципальный служащий) в соответствии с федеральным и областным законодательством. | | |
| 6. | Решение Собрания депутатов Покровского сельского поселения  от 17.03.2017 № 38 | «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Покровское сельское поселение» | | Собрание депутатов Покровского сельского поселения | 2017г. | 2017г. | | Определен порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Покровского сельского поселения | | |
| 7. | Решение Собрания депутатов Покровского сельского поселения  от 28.04.2017 № 41 | «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими муниципальные должности Покровского сельского поселения, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования» | | Собрание депутатов Покровского сельского поселения | 2017г. | 2017г. | | Устанавлены правила размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности в Покровском сельском поселении, их супругов и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) на официальном сайте Собрания депутатов Покровского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования в связи с их запросами | | |
| II. Меры правового регулирования, предлагаемые к реализации с учетом положений муниципальной программы | | | | | | | | | | |
| 1 |  |  |  | |  | | X | | | X |

Приложение № 3

к постановлению

Сведения

об использовании бюджета поселения, областного и федерального бюджетов, бюджета района и внебюджетных источников на реализацию

муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2017 г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование  муниципальной   программы, подпрограммы  муниципальной  программы,  основного мероприятия, | Источники финансирования | Объем  расходов, предусмотренных муниципальной программой  (тыс. руб.) | Фактические  расходы (тыс. руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Муниципальная программа | «Муниципальная политика» | всего | 75,0 | 30,9 |
| бюджет поселения | 75,0 | 30,9 |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
| Подпрограмма 1 | «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Покровском сельском поселении» | всего | 55,0 | 14,2 |
| бюджет поселения | 55,0 | 14,2 |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
| Основное мероприятие 1.1 | Совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности | всего | - | - |
| бюджет поселения | - | - |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
| Основное мероприятие 1. 2 | Совершенствование современных механизмов подбора кадров гражданской службы | всего | - | - |
| бюджет поселения | - | - |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
|  |  |  |  |  |
| Основное мероприятие 1. 3 | Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы | всего | - | - |
| бюджет поселения | - | - |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет поселения | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
| Основное мероприятие 1. 4 | Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниц.  должности, должности муниц. службы | всего | 55,0 | 14,2 |
| бюджет поселения | 55,0 | 14,2 |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
| Основное мероприятие 1. 5 | Соблюдение муниципальными служащими требований должностных инструкций | всего | - | - |
| бюджет поселения | - | - |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
| ….. |  |  |  |  |
| Подпрограмма 2 | «Диспансеризация муниципальных служащих» | всего | 20,0 | 16,7 |
| бюджет поселения | 20,0 | 16,7 |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
| Основное мероприятие 2.1 | Прохождение муниципальными служащими ежегодной диспансеризации | всего | 20,0 | 16,7 |
| бюджет поселения | 20,0 | 16,7 |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| Бюджет района | - | - |
| внебюджетные источники | - | - |
|  | |  |  |  |